

Bird & Bird

# LegalTech, ESG a prawnicy

Sandra Sekuła-Barańska, Counsel, Szef działu ESG  
i Ochrony Środowiska

*29 lutego 2024*



# ESG – co kryje się pod literą "S"?



# Standardy raportowania niefinansowego

## *NFRD*

- (9) Udostępniając te informacje, jednostki objęte niniejszą dyrektywą mogą opierać się na krajowych zasadach ramowych, unijnych zasadach ramowych, takich jak system ekozarządzania i audytu (EMAS), lub na międzynarodowych zasadach ramowych, takich jak inicjatywa ONZ Global Compact, wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka wdrażające ramy ONZ „Ochrona, poszanowanie i naprawa”, wytyczne Organizacji Współpracy Regionalnej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych, norma Międzynarodowej Organizacji Normalizacyjnej ISO 26000, trójstronna deklaracja zasad Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej, Globalna Inicjatywa Sprawozdawcza lub inne uznane międzynarodowe zasady ramowe.

# Standardy raportowania niefinansowego

## *CSRD (1)*

- (43) Standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju powinny być proporcjonalne i nie powinny nakładać nadmiernego obciążenia administracyjnego na przedsiębiorstwa, które mają obowiązek się do nich stosować. Aby zminimalizować zakłócenia dla jednostek, które już zgłaszają informacje na temat zrównoważonego rozwoju, standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju powinny w stosownych przypadkach uwzględniać istniejące standardy i ramy dotyczące sprawozdawczości i księgowości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Już obowiązujące standardy i ramy obejmują: Globalną Inicjatywę Sprawozdawczą, Radę ds. Standardów Zrównoważonej Rachunkowości, Międzynarodową Radę ds. Zintegrowanej Sprawozdawczości, Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości, Grupę Zadaniową ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem, Carbon Disclosure Standards Board oraz CDP, znany wcześniej pod nazwą Carbon Disclosure Project.

W standardach Unii należy uwzględnić wszelkie standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju opracowane pod patronatem Fundacji Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej. W celu uniknięcia zbędnej fragmentacji regulacyjnej, która może spowodować negatywne konsekwencje dla jednostek prowadzących działalność na skalę globalną, unijne standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju powinny wspierać proces ujednoczenia standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju na szczeblu globalnym, poprzez wspieranie prac Międzynarodowej Rady ds. Standardów Zrównoważonego Rozwoju (ISSB). Unijne standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju powinny ograniczyć ryzyko niespójnych wymogów w zakresie sprawozdawczości w odniesieniu do przedsiębiorstw, które działają na całym świecie, poprzez integrację treści globalnych norm podstawowych, które ma opracować ISSB, w zakresie, w jakim treść tych norm podstawowych jest zgodna z ramami prawnymi Unii i celami Zielonego Ładu.



# Standardy raportowania niefinansowego

## *CSRD (2)*

- (45) Standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju powinny również uwzględniać uznane na szczeblu międzynarodowym zasady i ramy odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej, społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw oraz zrównoważonego rozwoju, w tym cele zrównoważonego rozwoju ONZ, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej oraz powiązane wytyczne sektorowe, inicjatywę Global Compact, Trójstronną deklarację zasad dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej MOP dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej, normę ISO 26000 dotyczącą odpowiedzialności społecznej oraz zasady odpowiedzialnego inwestowania ONZ.

# Standardy raportowania ESRS

Środowisko	Społeczeństwo	Ład korporacyjny
<b>ESRS E1</b> – Zmiana klimatu	<b>ESRS S1</b> – Zatrudnienie	<b>ESRS G1</b> – Praktyki biznesowe
<b>ESRS E2</b> – Zanieczyszczenie	<b>ESRS S2</b> – Pracownicy w łańcuchu wartości	
<b>ESRS E3</b> – Zasoby wodne i morskie	<b>ESRS S3</b> – Otoczenie społeczne	
<b>ESRS E4</b> – Bioróżnorodność i ekosystemy	<b>ESRS S4</b> – Konsumenci i użytkownicy końcowi	
<b>ESRS E5</b> – Wykorzystywanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym		

# ESRS S1-S4

ESRS S1	Europejski standard sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju S1 – Właśni pracownicy
ESRS S2	Europejski standard sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju S2 – Pracownicy w łańcuchu wartości
ESRS S3	Europejski standard sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju S3 – Dotknięte społeczności
ESRS S4	Europejski standard sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju S4 – Konsumentenci i użytkownicy końcowi

# ESRS S1-S4

---

**Kwestie socjalne i kwestie dotyczące praw człowieka**

---

**Bezpieczeństwo zatrudnienia**

---

**Czas pracy**

---

**Odpowiednie płace**

---

**Dialog społeczny/istnienie rad zakładowych/prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa**

---

**Wolność zrzeszania się/prowadzenia rokowań zbiorowych, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi**

---

---

**Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym**

---

**Bezpieczeństwo i higiena pracy**

---

**Równouprawnienie płci i taka sama płaca za taką samą pracę**

---

**Szkolenia i rozwój umiejętności**

---

**Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami**

---

**Środki zapobiegania przemocy i nękanii w miejscu pracy**

---

**Różnorodność**

---

**Praca dzieci**

---

**Praca przymusowa**

---



# Definicje legalne – ESRS S1-S4

<b>Dotknięte społeczności</b>	Ludzie lub grupy żyjące lub pracujące na tym samym obszarze, na które wpływa lub może wpływać jednostka sprawozdająca w ramach prowadzonych operacji lub w ramach wszystkich poziomów swojego <b>łańcucha wartości</b> . <b>Dotknięte społeczności</b> mogą żyć zarówno na obszarach przylegających do miejsc, w których jednostka prowadzi działalność (społeczności lokalne), jak i w większej odległości. <b>Dotknięte społeczności</b> obejmują <b>ludy rdzenne</b> , na które może być wywierany rzeczywisty i potencjalny wpływ.
<b>Pracownik</b>	Osoba fizyczna, która pozostaje w stosunku pracy z jednostką zgodnie z prawem krajowym lub praktyką krajową.
<b>Użytkownicy końcowi</b>	Osoby fizyczne, które docelowo korzystają lub mają docelowo korzystać z danego produktu lub usługi.
<b>Właśni pracownicy</b>	<b>Pracownicy</b> pozostający w stosunku pracy z jednostką („ <b>pracownicy</b> ”) oraz <b>osoby niebędące pracownikami</b> , które są indywidualnymi wykonawcami świadczącymi pracę na rzecz jednostki („osoby samozatrudnione”) albo osobami zapewnionymi przez jednostki prowadzące przede wszystkim „działalność związaną z zatrudnieniem” (kod NACE N78).

# Standard ESRS VSME

- **Projekt VSME** (projekt podlegający obecnie publicznym konsultacjom) (do końca czerwca 2024):

<https://efrag.org/Assets/Download?assetUrl=%2Fsites%2Fwebpublishing%2FSiteAssets%2FVSME%2520ED%2520January%25202024.pdf>

- **3 moduły do wyboru**



# Standard ESRS VSME – Basic Module

<b>Basic Module</b>	<b>8</b>
<b>Disclosure B 1 – Basis for preparation</b>	<b>8</b>
<b>Disclosure B 2 – Practices for transitioning towards a more sustainable economy</b>	<b>8</b>
<b>Basic metrics – Environment</b>	<b>9</b>
<b>B 3 – Energy and greenhouse gas emissions</b>	<b>9</b>
<b>B 4 – Pollution of air, water and soil</b>	<b>9</b>
<b>B 5 – Biodiversity</b>	<b>9</b>
<b>B 6 – Water</b>	<b>9</b>
<b>B 7 – Resource use, circular economy and waste management</b>	<b>10</b>
<b>Basic metrics – Social matters</b>	<b>10</b>
<b>B 8 – Workforce – General characteristics</b>	<b>10</b>
<b>B 9 – Workforce – Health and safety</b>	<b>10</b>
<b>B 10 – Workforce – Remuneration, collective bargaining and training</b>	<b>10</b>
<b>B 11 – Workers in the value chain, affected communities, consumers and end-users</b>	<b>11</b>
<b>Basic metrics – Business conduct</b>	<b>11</b>
<b>B 12 – Convictions and fines for corruption and bribery</b>	<b>11</b>

# Standard ESRS VSME – PAT Module

## **Narrative – Policies, Actions and Targets (PAT) Module**

**Disclosure N 1 – Strategy: business model and sustainability – related initiatives**

**Disclosure N 2 – Material sustainability matters**

**Disclosure N 3 – Management of material sustainability matters**

**Disclosure N 4 – Key stakeholders**

**Disclosure N 5 – Governance: responsibilities in relation to sustainability matters**

# Standard ESRS VSME – BP Module

<b>Business Partners Module</b>	<b>17</b>
<b>Disclosure BP 1 – Revenues from certain sectors</b>	<b>17</b>
<b>Disclosure BP 2 – Gender diversity ratio in governance body</b>	<b>18</b>
<b>Disclosure BP 3 – GHG emissions reduction target</b>	<b>18</b>
<b>Disclosure BP 4 – Transition plan for climate change mitigation</b>	<b>18</b>
<b>Disclosure BP 5 – Physical risks from climate change</b>	<b>18</b>
<b>Disclosure BP 6 – Hazardous waste and/or radioactive waste ratio</b>	<b>19</b>
<b>Disclosure BP 7 – Alignment with internationally recognised instruments</b>	<b>19</b>
<b>Disclosure BP 8 – Processes to monitor compliance and mechanisms to address violations</b>	<b>19</b>
<b>Disclosure BP 9 – Violations of OECD Guidelines for Multinational Enterprises or the UN Guiding Principles (including the principles and rights set out in the eight fundamental conventions of the ILO Declaration and the International Bill of Human Rights)</b>	<b>19</b>
<b>Disclosure BP 10 – Work-life balance</b>	<b>19</b>
<b>Disclosure BP 11 – Number of apprentices</b>	<b>19</b>



# Cele zrównoważonego rozwoju



**CELE**   
ZRÓWNOWAŻONEGO  
ROZWOJU

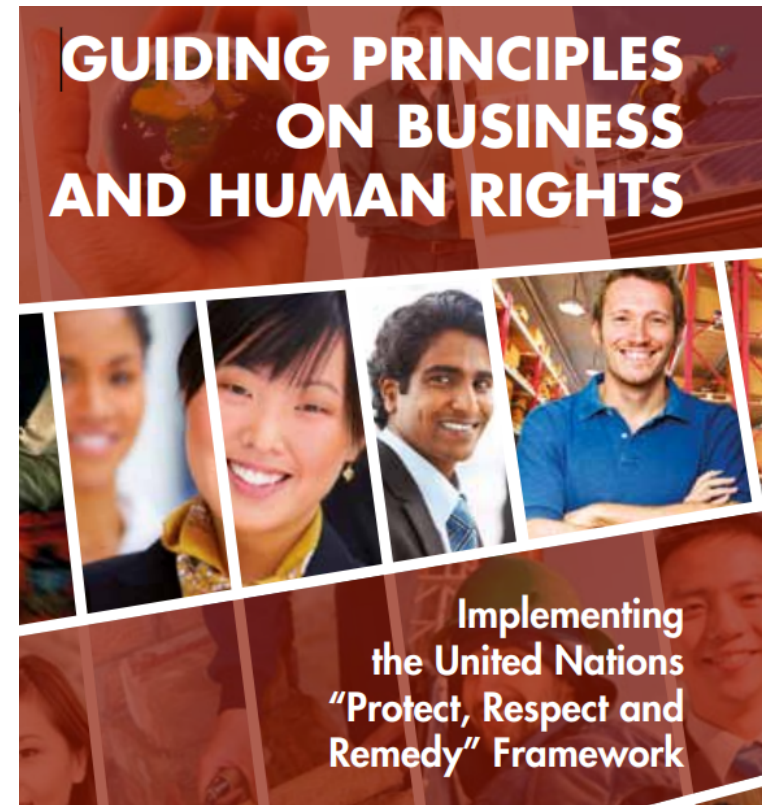
# OECD Guidelines & UN Guiding Principles

[OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct \(oecd-ilibrary.org\)](https://oecd-ilibrary.org)

[guidingprinciplesbusinessshr\\_en.pdf \(ohchr.org\)](https://www.ohchr.org/documents/e/hqhrdoc/doc/guidingprinciplesbusinessshr_en.pdf)



**OECD Guidelines  
for Multinational Enterprises  
on Responsible Business Conduct**



# Przyszłe trendy i wyzwania

## *ESG*

Mapowanie i śledzenie regulacji dot. ESG, w szczególności w podziale na tzw. *hard law* i *soft law*

Dobór odpowiednich narzędzi zbierania i przetwarzania danych dot. raportowania niefinansowego

Zapewnienie *compliance* z ESG w organizacji

*Greenwashing*

*Screening* kontrahentów (łańcuchy wartości i łańcuchy dostaw)

Sygnaliści



*Uważam, że rozwój nowych technologii, fizyki kwantowej i AI ma potencjał dla zapewnienia ochrony środowiska i jako narzędzia do badania różnorodnych procesów w ramach obszaru ESG.*

## *Sandra Sekuła-Barańska*

*Counsel, Szef Działu ESG i Ochrony Środowiska*

Tel. +48 606 973 389

sandra.sekula-baranska@twobirds.com

Specjalizuje się w sprawach z zakresu ochrony środowiska oraz obszaru ESG.

Od 2010 roku, doradza klientom w sprawach regulacyjnych, w szczególności w prawie ochrony środowiska, prawie wodnym, prawie geologicznym i górniczym oraz energetycznym.

Ma doświadczenie w doradztwie w zakresie identyfikowania ryzyk środowiskowych i regulacyjnych w różnych projektach inwestycyjnych i infrastrukturalnych, transakcjach nieruchomościowych oraz transakcjach z obszaru fuzji i przejęć.

Bada m.in. kwestie zgodności z polskimi i unijnymi wymogami środowiskowymi i regulacyjnymi, zajmuje się zielonymi obligacjami (*green bonds*), kwestiami związanymi z zanieczyszczeniem środowiska, w tym z rekultywacją i remediacją oraz odpowiedzialnością podmiotów za szkody w środowisku.

Prowadzi badania prawne *due diligence*, w szczególności w zakresie ochrony środowiska i w obszarze ESG. Pomaga przedsiębiorcom w uzyskiwaniu, zmianie i przenoszeniu różnych pozwoleń administracyjnych, w tym m.in. decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach przedsięwzięcia, pozwoleń zintegrowanych, pozwoleń wodnoprawnych, pozwoleń związanych z gospodarką odpadami, emisyjnych, koncesji.

Reprezentuje klientów przed organami władzy publicznej oraz przed sądami, w tym przed sądami administracyjnymi.

Przed dołączeniem do Bird & Bird, doświadczenie zawodowe zdobywała w międzynarodowych kancelariach i w sądzie rejonowym.



# Dziękuję

twobirds.com

Informacje zawarte w niniejszym dokumencie dotyczące kwestii technicznych lub zawodowych mają wyłącznie charakter informacyjny i nie stanowią porady prawnej ani zawodowej. Zawsze należy skonsultować się w przypadku konkretnego problemu prawnego z odpowiednim prawnikiem. Bird & Bird nie ponosi odpowiedzialności za informacje zawarte w niniejszym dokumencie i zrzeka się wszelkiej odpowiedzialności w odniesieniu do tych informacji.

Niniejszy dokument jest poufny. Bird & Bird jest, o ile nie zaznaczono inaczej, właścicielem praw autorskich do niniejszego dokumentu i jego zawartości. Żadna część tego dokumentu nie może być publikowana, rozpowszechniana, pozyskiwana, ponownie wykorzystywana lub reprodukowana w jakiegokolwiek materialnej formie.

Bird & Bird jest międzynarodową praktyką prawniczą, w której skład wchodzi Bird & Bird LLP i podmioty z nią stowarzyszone, w tym Bird & Bird Szepietowski i wspólnicy sp.k. Biura Bird & Bird znajdują się w wyżej wskazanych lokalizacjach.

Bird & Bird Szepietowski i wspólnicy sp.k.: sąd rejestrowy – Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego: KRS 0000313889: NIP 701-014-58-50: REGON 141571526.