

Bird & Bird

Luminance & Prawo pracy

Warszawa, 26 września 2019

Spis treści

1. Klient
2. Sytuacja prawna
3. Nasz projekt
4. Wyniki/Korzyści
5. Wyzwania
6. Możliwość korzystania z Luminance w przyszłości

1. Klient

- Spółka akcyjna starała się sprzedać jedną ze swoich spółek zależnych ("**Target**").
- Target prowadzi 280 sklepów handlowych / hipermarketów, zatrudniających ok. 34.000 pracowników (średnia długość zatrudnienia > 18 lat).
- Wiele różnych przejęć innych spółek na przestrzeni lat → wielka różnorodność stosowanych umów o pracę.

2. Sytuacja prawna

Stosowanie układów zbiorowych pracy

➤ Nowi pracownicy

➤ Pełne zastosowanie układu zbiorowego pracy nabywcy (bezpośrednie zastosowanie do członków odpowiedniego związku zawodowego lub poprzez uzgodnienia w umowie indywidualnej, tzn. klauzule odsyłające)

➤ Obecni pracownicy

- Stosowanie postanowień nowego układu zbiorowego zależy od klauzuli odsyłającej do układów zbiorowych w indywidualnej umowie o pracę.
 - Dynamiczne klauzule prowadzą do zastosowania nowego układu zbiorowego pracy.
 - Statyczne klauzule odsyłające prowadzą do zastosowania istniejących płac w momencie przejścia zakładu pracy na nabywcę (status quo tzn. brak wzrostu płac).
 - "Toksyczne" klauzule odsyłające prowadzą do zastosowania istniejącego układu zbiorowego pracy ver.di również w przyszłości.
- Odsetek klauzul "toksycznych" może zostać zmniejszony, jeżeli pracownicy wyrażą zgodę na odpowiednie zmiany w umowach o pracę.

3. Nasz projekt

- Przegląd/analiza umów o pracę około 20.000 pracowników zawartych przed 2002 r.
 - Ok. 200.000 plików PDF zawierających 1 do 20 dokumentów, 65 GB
 - Identyfikacja klauzul odsyłających do układów zbiorowych pracy
 - Klasyfikacja tych umów według działania klauzul

- Klasyfikacja umów o pracę na okres po 2002 r. była możliwa na podstawie poprzedniego przeglądu przez klienta i oceny, że umowy po 2002 r. były jednolicie zaprojektowane.



4. Wyniki/Korzyści (1/2)

Korzyść dla klienta w procesie sprzedaży

- Duża różnorodność umów o pracę (praktycznie niemożliwe, aby potencjalni nabywcy ocenili sytuację umowną w ramach (czasowych) due diligence).
 - Również: brak dogłębnej wiedzy o kliencie.
- Punkt wyjścia dla wszystkich potencjalnych nabywców: założenie, że około 80-90% umów o pracę wspomnianych 20.000 pracowników zawiera "toksyczne" klauzule odsyłające.
- Jeśli nasz klient może poinformować nabywców, że np. tylko 40% umów zawiera klauzule "toksyczne", to zwiększa to wartość spółki Target i powinno prowadzić do wyższych ofert.

4. Wyniki/Korzyści (2/2)

Porównanie personelu/czasu spędzonego na przeglądzie

- Przeglądanie dokumentów w odniesieniu do **1900 pracowników** ręcznie (tj. bez Luminance) zajęło **8 osób 3 tygodnie**.
- Przeglądanie dokumentów dotyczących **1900 pracowników** używając Luminance w fazie testowej zajęło **2 osoby 3 tygodnie**.
- Przeglądanie dokumentów w odniesieniu do prawie **18.000 pracowników** korzystających z Luminance zajęło **2 osoby 2,5 tygodniami**

5. Wyzwania



- Ogromna ilość danych
- Słaba jakość skanów/cyfrowych dokumentów
- Duża różnorodność umów o pracę i klauzul odsyłających
- Wielokrotnie zawierane umowy/aneksy
- Zmiany w orzecznictwie niemieckim w ciągu ostatnich lat w zakresie interpretacji klauzul odsyłających
- Luminance niezbyt pomocny odnośnie dat (dat podpisania umów) istotnych w naszym kontekście (daty są czasami pisane odręcznie/przekreślone/nie zawsze na ostatniej stronie)

6. Możliwość korzystania z Luminance w przyszłości

- Przegląd/analiza dużej liczby dokumentów
- Określenie i przegląd konkretnych klauzul/wzorów (np. klauzule odsyłające do układów zbiorowych, zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy, okres wypowiedzenia itp.)
- Możliwość przeglądu (konkretnych) dokumentów odnoszących się do jednej osoby
- Przyspieszenie przeglądu dokumentów
- Tworzenie zindywidualizowanego raportu (Excel/Word)
(filtrowanie/sortowanie/kategoryzacja)

Pytania



Thank you & Bird & Bird

Dr. Artur-Konrad Wypych

Associate

Tel: +4921120056000

artur.wypych@twobirds.com



twobirds.com

The information given in this document concerning technical legal or professional subject matter is for guidance only and does not constitute legal or professional advice. Always consult a suitably qualified lawyer on any specific legal problem or matter. Bird & Bird assumes no responsibility for such information contained in this document and disclaims all liability in respect of such information.

This document is confidential. Bird & Bird is, unless otherwise stated, the owner of copyright of this document and its contents. No part of this document may be published, distributed, extracted, re-utilised, or reproduced in any material form.

Bird & Bird is an international legal practice comprising Bird & Bird LLP and its affiliated and associated businesses.

Bird & Bird LLP is a limited liability partnership, registered in England and Wales with registered number OC340318 and is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority. Its registered office and principal place of business is at 12 New Fetter Lane, London EC4A 1JP. A list of members of Bird & Bird LLP and of any non-members who are designated as partners, and of their respective professional qualifications, is open to inspection at that address.